

RAISON D'ÊTRE
**OFFRIR UN SERVICE
 DE QUALITÉ ADAPTÉ
 AUX BESOINS DU
 CLIENT**

Firme d'experts-conseils en
 évaluation environnementale

spheratest.com



Montréal



Véronique Poulin,
 Frédéric Clair,
 Marc Le Jossec



2005

CA \$

3,5 M\$



± 20



MOTIVATIONS

Bonifier la réflexion stratégique à venir durant l'année.

Bénéficiaire de l'apport d'autres dirigeants qui partagent la même vision des changements à apporter dans notre façon de faire des affaires.

Ouvrir des pistes de réflexion pour articuler des changements à l'interne et avec les compétiteurs.



BÉNÉFICES ET ENSEIGNEMENTS

Confirmation de la grande **valeur de l'intelligence collective.**

Le bien-être des personnes doit faire partie d'une vision commune pour des collaborations potentielles.

La coopération sera de plus en plus importante pour la survie de nos entreprises.

La coopération nécessite des **changements de culture organisationnelle.**

L'EFC propose **un cadre pour opérer un réel changement** dans la façon de faire des affaires.

Meilleure compréhension du fait que la coopération naît sous la contrainte. Il faut ainsi savoir nommer les impasses pour adresser la cocréation de solutions avec d'autres parties prenantes.



PROJET PILOTE 2021-2023

Programme pilote d'accompagnement en économie de la fonctionnalité et de la coopération auprès des entreprises québécoises



À L'ÉTUDE

Réfléchir à une collaboration/fusion avec une entreprise complémentaire pour mieux répondre aux enjeux que la crise climatique et économique nous fait vivre, et donc accroître notre résilience sans compromettre la performance de nos services.





Mettre en place et adopter un système de gestion informatique afin d'optimiser les opérations, les prises de décision et les tâches administratives tout en centralisant l'ensemble des informations, pour assurer la parfaite continuité de leur transmission.



“ Nous avons une bonne visibilité concernant la crise à venir. Nous pouvons clairement voir que si nous ne changeons pas nos façons de faire, nous nous dirigeons vers une impasse majeure. Il faut trouver des moyens de travailler en collaboration dans le respect des personnes et de l'environnement. ”

“ L'EFC a permis à Véronique de mettre en lumière la valeur stratégique de l'intelligence collective. Il s'agit d'une ressource qu'on peut faire croître pour améliorer la performance organisationnelle et servicielle. ”

MOTS CLÉS

-  Bien-être
-  Transparence
-  Confiance
-  Culture organisationnelle

NOTION CLÉ APPROFONDIE

COOPÉRATION

“ Notre raison d'être a toujours été claire et ancrée dans le développement durable. Au fil des années, les collaborations se sont multipliées pour incarner notre vision et nos valeurs. L'EFC nous aide à mieux comprendre que la coopération est basée sur beaucoup plus que des liens d'affaires. C'est une coconstruction de solutions entre entreprises et partenaires pour répondre à des enjeux sociétaux et environnementaux. ”

