

OBJECTIFS DE L'OUTIL

Objectif pour le dirigeant d'entreprise

- Sans objet

Objectif pour l'accompagnateur

- Consigner l'évolution de la pensée du dirigeant d'entreprise tout au long de la démarche d'EFC.

DESCRIPTION

Il s'agit d'un outil conçu par l'accompagnateur, sous forme d'un journal de bord, qui contient les sections suivantes :

- Date et type d'événement (formation, accompagnement individuel, retour d'expérience...)
- Questionnements
- Inquiétudes
- Pistes et idées à creuser
- Éléments prioritaires à travailler
- Citations
- Constats et opportunités
- Éléments révélateurs (exercices)
- Notions mal comprises

En plus de ces sections générales, l'accompagnateur peut inscrire les résultats des différentes activités réalisées lors des rencontres ou des observations en lien avec les concepts abordés. Le journal de bord de l'accompagnateur sert à documenter l'évolution de l'entreprise afin que celui-ci puisse éventuellement procéder à un « effet miroir » avec l'entreprise, c'est-à-dire faire le reflet du cheminement accompli par le dirigeant.

Il est recommandé de réaliser cet exercice :

- Tout au long de la trajectoire d'EFC.

DIRECTIVES

Directives pour l'accompagnateur

- Remplir un journal de bord par entreprise.
- Remplir un journal de bord pour chacune des rencontres (individuelles ou collectives) organisées avec l'entreprise.
- Remplir les sections ci-dessus selon ce qui se présente ou selon ce qui a été abordé lors des discussions ou activités.
- Noter les citations le plus fidèlement possible pour être en mesure de bien refléter les propos.

DOCUMENTS LIÉS

- Sans objet