

RAISON D'ÊTRE
REVALORISER LES
PROPRIÉTÉS POUR
LES GÉNÉRATIONS
FUTURES

Réhabilitation de sites contaminés,
traitement des sols et réalisation
d'évaluations environnementales

www.grouplaganiere.com



Montréal



Valérie Laganière,
Kim Laganière*



1962



125

*Dirigeantes impliquées dans le projet



MOTIVATIONS

Continuer à alimenter les stratégies de développement durable de l'entreprise.

Explorer les mécanismes de mise en œuvre de la coopération.

Nourrir la réflexion stratégique sur les développements futurs de l'entreprise.



BÉNÉFICES ET ENSEIGNEMENTS

La coopération est une stratégie de développement porteuse.

L'EFC met en valeur le savoir-faire des entreprises.

Découverte d'une voie de développement alternative à la croissance axée sur le volume.

L'EFC nous permet d'être en phase avec nos valeurs et de continuer à affirmer que nous serons toujours au service de l'humain par le développement de nos talents.

Nous collaborons déjà beaucoup, et la coopération nous permet d'approfondir nos relations avec nos partenaires et de faire preuve de plus de transparence dans celles-ci.

Les PME ont besoin de se tourner vers ce type de stratégie non seulement pour survivre, mais aussi pour se déployer et instaurer un climat d'affaires positif.



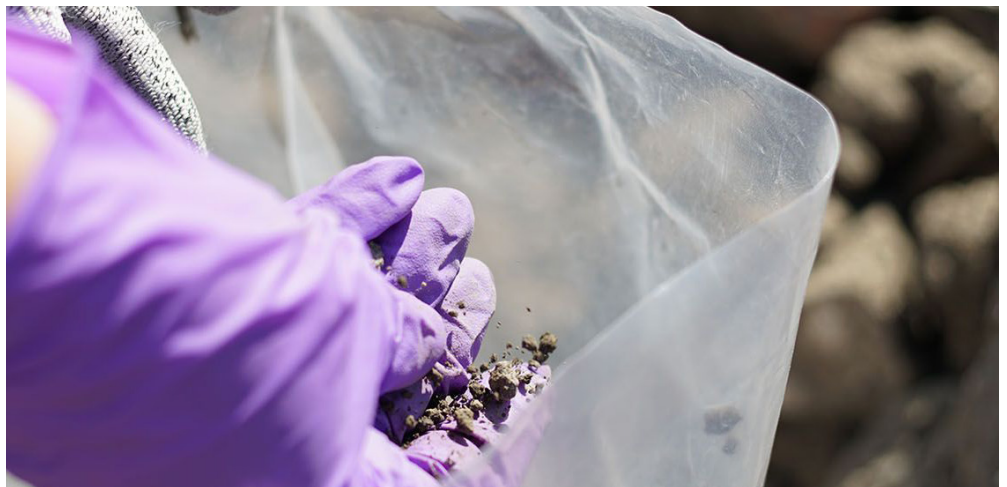
À L'ÉTUDE

Intégrer de nouveaux partenaires à nos activités pour offrir un meilleur service à nos clients et accroître notre résilience.



“ On a un savoir-faire incroyable au Québec! L'EFC permet de le révéler et de trouver des façons d'en tirer des bénéfices financiers, environnementaux et sociaux. Nos entreprises doivent être au service de notre société, et l'EFC nous emmène sur cette trajectoire. ”

“L'EFC a permis de mettre en lumière que la performance servicielle est au cœur des valeurs de l'entreprise, qui mise sur la compétence et le développement des individus et des processus. Pour continuer à offrir des services adaptés et pertinents, la coopération avec d'autres entreprises sera une nouvelle corde à ajouter à son arc. ”



MOTS CLÉS

- Savoir-faire
- Valeurs
- Climat d'affaires positif
- Compétence

NOTION CLÉ APPROFONDIE

RESSOURCES IMMATÉRIELLES

“ Au sein de notre entreprise, ce sont les humains qui comptent : on a toujours misé sur le développement et le bien-être de nos équipes. Les réflexions qu'engendre l'EFC mettent également les humains au centre de la vision : l'engagement de nos équipes envers l'entreprise et sa mission, leur santé et la confiance qu'elles inspirent à nos partenaires sont de véritables leviers de développement pour notre entreprise. ”